

Jaarverslag 2016

“Planting seeds...”

“Don’t judge each day by the harvest you reap, but by the seeds you plant.”
Robert Louis Stevenson



“The kingdom of heaven is like a grain of mustard seed that a man took and sowed in his field. It is the smallest of all seeds, but when it has grown it is larger than all the garden plants and becomes a tree, so that the birds of the air come and make nests in its branches.” Matthew 13: 31:32

Elke lente springen zaden op...

Elke lente zie je weer zaailingen op komen onder de bomen.

In de lente word ik elke keer weer geïnspireerd door de vele zaailingen die onder de bomen opspringen. Ik vergelijk ons werk met het planten van zaad. We hebben het eindresultaat voor ogen, maar moeten de grond bewerken, het juiste zaad planten, de grond vochtig houden zodat het zaad uitkomt, en de zaailingen water geregeld water geven, zodat de groei door kan zetten.

Ik vergelijk dit mooie proces met al de kleine stapjes die we hebben gemaakt over de jaren heen. Op een gegeven moment zal dit een resultaat gaan opleveren, net zoals die zaadjes die de natuur in de lente rondstrooit. Wij hebben het laatste jaar ons best gedaan om gericht te zaaien, en dat heeft nu een mooi klein begin opgeleverd, net als die zaailingen onder de bomen. Het eerste bescheiden resultaat wordt hieronder beschreven.

We hebben in 2016 een inkomens-genererende activiteit voor CARSA gefinancierd en hun verzoeningsprojecten gesteund, en veel fondsenwerving gedaan voor de High Tea Parlour, nu omgedoopt als de Donut Studio / Great Escape Training project.

We danken hierbij de inbreng van alle vrijwilligers, zowel in tijd, inzet, als in financiën. Zonder jullie bemoediging zou dit niet gerealiseerd kunnen worden.

Shirley Hutter

Programme Funding Officer,
The Cornerstone Foundation

Inhoudsopgave

De stand van 2016 4

CARSA - Cows for Peace, Mugina Peace farm - kippen- en varkenspilot	5
'The Great Escape' Donut Studio/trainingscentrum	7
Stephanie op stage naar Rwanda	8
De CornerStone werkgroep	9
Financiële verantwoording	10
The CornerStone Foundation Vooruitblik 2017	12
Doel en visie	12
Het bestuur en ondersteuning	13
Leden werkgroepen	13
Comité van aanbeveling	13
Contactinformatie en bankgegevens	13
Cornerstone Foundation Jaarverslag 2016 handtekeningen bestuur	14

De stand van 2016

Alle projecten



4 projecten



3 soorten dieren betrokken

Aantal koei-en in het Cows for Peace Project 2011 - 2016



335 koeien weggegeven-
195 kalfjes geboren

The Great Escape / Donut Studio - Trainings Centrum in opstart



Doelgroep horeca training: meisjes

Onze uitgaven

Uitgaven aan projecten (86%)



Uitgaven aan Cornerstone (14%)



De Projecten

CARSA - Cows for Peace, Mugina Peace farm - kippen- en varkenspilot

CARSA heeft in januari, met steun van Cornerstone en een premie van 33% van de Wilde Ganzen, de kippen- en varkensschuur gebouwd.

Deze zijn heel echt mooi geworden, vooral de bakstenen schuur lijkt een waar paleis voor de varkens. Het bouwen met baksteen is iets dat in Rwanda geïntroduceerd is door

WILD GEESE
FOUNDATION
PROJECTS THAT MAKE A DIFFERENCE



de Belgen. Deze methode van bouwen is nu deel van de traditie geworden en wordt deskundig gedaan.

Voor de kippen hebben ze ook een lokale manier van bouwen toegepast met stenen gemaakt van gedroogde modder, (foto's hiernaast/onder). Voor het ontwerp en de bouw van de kippenschuur hebben ze hulp gekregen van Jean Claude, een kippenboer uit de omgeving.

De boerderij ligt op een heuvel waarbij de kippen op de oostzijde gehouden worden en de varkens op de westzijde. De kippen en de varkens worden bewust uit elkaar gehouden om ziekten te voorkomen.

In juni zijn 300 kippen en 10 biggen aan gekomen op de boerderij, 9 zeugen en een beer. Alle 10 biggen maken het goed en zijn de kippen goed begonnen met het leggen van eieren.

Er is nu ook water op de boerderij. CARSA heeft met leidingen water van een afstand van 1,5 km naar de boerderij gebracht. Het water wordt opgeslagen in 2 tanks van 10.000 liter elk.

Wat betreft de kippen, kunnen we spreken van een succesvolle pilot. Er zijn zeer weinig kippen gestorven, en ze hebben winst geboekt met de verkoop van eieren.



In absolute bedragen is de winst klein, maar in percentage (29%) is het aanzienlijk. We gaan hun werkwijze analyseren om te kijken hoe deze activiteit geoptimaliseerd kan worden.

Wat betreft de varkens, deze zijn als prinsessen verzorgd en zijn al snel gegroeid. Mede daardoor is het helaas niet gelukt om de varkens te dekken. De dierenarts zegt dat ze daarvoor te corpulent zijn geworden en adviseert om (magere) varkens te kopen die al drachtig zijn.



CARSA is nog aan het leren zijn hoe ze het beste kippen en varkens kunnen houden. Tegen het einde van het volgende jaar, zullen ze weten of ze gaan uitbreiden, of dat ze liever een andere activiteit zullen kiezen.

CARSA heeft dit jaar nog steeds het Cows for Peace programma gefaciliteerd met workshops voor

slachtoffers en daders in de Kamonyi and Muhanga districten. De teller staat nu op 335 koeien en 196 kalveren gegeven aan 670 families. Een Belgische partner, die geregeld giften geeft aan CARSA, de gemeente 'Leven in Christus Tegenwoordigheid' heeft een waterreservoir voor hen gefinancierd, die regenwater van opvangt. Nu de fondsen van het Duitse fonds, de IFA, dit jaar ophouden, zoekt CARSA naar andere fondsen die hen kan helpen dit belangrijke project voort te zetten. Omdat ze nog volop de verzoening workshops geven, zijn er veel mensen die in aanmerking komen omdat ze leven onder de armoedegrens.



'The Great Escape' Donut Studio/trainingscentrum

Wilde Ganzen/Intervisie

In 2016 is het intervisie-groepje een aantal keren bij elkaar geweest en dit heeft geresulteerd in een goed advies voor de fondsenwerving voor het project. De fondsenwerving ingezet met een sterke focus op de training van de Compassion meisjes. Na een lange periode van geduld heeft dit een goed resultaat opgeleverd, zodanig dat we konden besluiten om de training in het volgende jaar te starten. Wij zijn hiervoor erg dankbaar.

Co-creatie van een duurzaam leerbedrijf

The Great Escape zal de eerste in zijn soort in Kigali zijn; een leerbedrijf waar meisjes die uit het Compassion programma komen, worden opgeleid om allround gastvrouw te zijn. Zij krijgen les in Engels, bediening, etiquette, hygiëne, koken, administratie, en algemene vakken. De locatie wordt ingericht als oefenrestaurant waar zij het vak kunnen oefenen. Door middel van de stage en een sollicitatietraining zullen zij aan werk geholpen worden.



Dit leerbedrijf zal bijdragen aan de economische en sociale ontwikkeling van het land. Door de empowerment van jonge vrouwen ontsnappen zij uit de armoedespiraal en kunnen zij op een waardige manier voor zichzelf en hun familie zorgen.

Uniek en duurzaam initiatief

Wat ons initiatief uniek en duurzaam maakt, is dat Colette en David Rwandees van afkomst zijn. Het voordeel is dat zij de taal en cultuur kennen, en daar al een huis en netwerk hebben. Hun betrokkenheid bij een beroepsopleiding in Kiranda heeft al veel goede input opgeleverd. Bovendien hebben ze een ruimte tot hun beschikking, waar we onze activiteiten kunnen opstarten. Een ander aspect van het duurzame element is dat het leerbedrijf op den duur inkomsten zal genereren.

Learning on the job, een nieuw concept

Onze training volgt een ander principe dan gebruikelijk in Afrika. We hanteren namelijk het 'learning on the job' model en beogen onze trainees meteen in een restaurant te plaatsen, naast een intensieve praktijktraining.

Het ROC Midden Nederland is onze sparring-partner geweest in dit trainingsprogramma. Vijftien vrouwen kunnen elke 6 maanden mee doen. Sommigen van hen zullen in onze Donut Studio werken, terwijl anderen een plek zullen vinden in restaurants, zoals het gerenommeerde restaurant "Chez Lando" in Kigali.

Het Curriculum



Gedurende het jaar is er veel werk verricht aan het curriculum voor deze training door Peter van den Berg en Shirley Hutter. Eerst is research gedaan naar wat er nodig zou zijn, uit oogpunt van de klant en het bedrijf en zijn er gesprekken gevoerd met docenten op het ROC van de afdeling Horeca en hebben we in Kigali onderzoek gedaan. Daarna is er vooral gekeken naar wat er zoal aan curricula

en boeken op de markt is. De boeken die we uitgekozen hebben zijn Engelstalig, zodat ze daar ingezet kunnen worden voor de training. Daarna hebben we een aantal onderdelen bepaald die vooral aandacht zouden moeten krijgen in onze training. We wilden dat onze meisjes vooral een goede 'allrounder' moet zijn, die de verschillende processen in een restaurant moet kunnen overzien met een focus op een goede service. Gelukkig hebben hiervoor excellente boeken gevonden die deze training kunnen ondersteunen.

Een ander aandachtspunt was om het contact met restaurants en hotels te ontwikkelen en dit heeft geresulteerd in 15 stageplekken voor onze studenten. We hebben besloten in 2017 van start te gaan met een groep van 15 meisjes. Ze zullen twee dagen per week les krijgen en drie dagen gaan stage lopen in een restaurant. De oprichters van dit leerbedrijf zijn Norman Halsall en Shirley Hutter, en David Muzigamfizi en Colette Karwera.

Stephanie op stage naar Rwanda

Omdat ik student ben aan de Hogeschool van Amsterdam en ik de opleiding productontwerp volg, ging ik op zoek naar een stageplek. Deze heb ik gevonden bij het project 'The Great Escape', die volgend jaar van start gaat. Ik ben bezig geweest voor het restaurant/trainingsruimte, de styling en branding van het interieur, het product (logo) en verpakking, website en de meubels te ontwerpen. Mijn stage werd begeleid door Peet de Vries van Studio Toimii.

Op 27 oktober ging ik naar Rwanda om samen met het OPEDC, de beroepsopleiding in Kirinda, prototypes van de meubels te maken. Colette Karwera en David Muzigamfizi, partners in het project, zijn betrokken in de stichting die deze school ondersteunt, hier in Nederland. Ik ben ook in Kigali gaan kijken wat we daar voor aankopen konden doen wat betreft het inventaris (serviesgoed, lampen e.d.).

Zoals te zien op de foto's heeft Stephanie een mooie serie meubels ontworpen en de kleuren van het interieur, zowel als een logo en concept voor de website ontworpen.





De CornerStone werkgroep

De werkgroep is in verschillende samenstellingen bijeen geweest om de activiteiten van het project *The Great Escape* te bespreken, en het curriculum samen te stellen.

Financiële verantwoording

De financiën /balans en resultatenrekening

Ook dit jaar zijn er weer veel werkzaamheden achter de schermen uitgevoerd. Ewoud Pronk en Shirley Hutter hebben hiervoor hun inzet voor gegeven. Hieronder is de balans te zien.

Balans	per 01-01-2016	mutaties	tot heden
Passiva:	€	€	€
Eigen vermogen / eigen organisatie	161	-1,200	-1,039
R/C boerderij / C/P	4,685	-3,497	1,187
	-	-	-
R/C Carsa	274	685	959
R/C Mediaproject buitenland	105	-105	-
R/C Mediaproject binnenland	100	-100	-
R/C documentaire Burkina Faso	2,004	-907	1,097
R/C ijsalon Kigali	21,214	356	21,570
	-	-	-
Onbekend / beschikbaar	-	-	-
Totaal	28,543	-4,769	23,774

Activa:	€	€	€
Bank	18,789	-14,847	3,942
Spaarrekening	9,710	10,078	19,788
Kas (Shirley en Norman)	44	-	44
Totaal	28,543	-4,769	23,774

Totale omzet	13,313
Totale kosten	-18,160

Op het onderstaand overzicht de inkomsten en uitgaven per project. We hebben dit jaar 14 % besteed aan onze eigen organisatie ten opzichte van de uitgaven. Er is € 13.313 aan fondsen binnen gekomen en € 18.160 uitbetaald aan projecten.

Projecten	Bedragen
eigen organisatie	
Stand per 1/1 - eigen organisatie	161
Inkomsten eigen organisatie	1,409
Uitgaven eigen organisatie	-2,609
Stand project per heden	-1,039
Project 2	
Stand per 1/1 - boerderij / CFP	4,685
Inkomsten boerderij / CFP	1,375
Uitgaven boerderij / CFP	-4,823
Uitgaven boerderij / CFP - proceskosten	-50
Stand project per heden	1,187
Project 5	
Stand per 1/1 - Carsa	274
Inkomsten Carsa	955
Uitgaven Carsa - proceskosten	-175
Uitgaven Carsa	-96
Stand project per heden	959
Project 6	
Stand per 1/1 - Mediaproject buitenland	105
Uitgaven Mediaproject buitenland	-105
Stand project per heden	-
Project 7	
Stand per 1/1 - Mediaproject binnenland	100
Uitgaven Mediaproject binnenland	-100
Stand project per heden	-
Project 8	
Stand per 1/1 - documentaire Burkina Faso	2,004
Uitgaven documentaire Burkina Faso	-907
Stand project per heden	1,097
Project 9	
Stand per 1/1 - ijssalon Kigali	21,214
Inkomsten Donut/training restaurant	10,983
Uitgaven Donut/training restaurant - proceskosten	-1,099
Uitgaven Donut/training restaurant	-9,529
Stand project per heden	21,570
Eindtotaal	23,774

The CornerStone Foundation

Vooruitblik 2017

In 2017 zal de Donut Studio en The Great Escape training opgestart worden. Eerst zal er een verbouwing in de ruimte plaatsvinden, alles zal geschilderd worden, en een nieuwe keuken ingericht. Daarna zullen we een aantal vacatures uitzetten voor de docenten van de training. Liset de Klerck gaat als vrijwilliger mee om te helpen, en Colette en Norman zullen met z'n drieën in mei vertrekken om het project op te starten. Het curriculum zal verder afgemaakt worden, en de beleidsdocumenten geschreven.

Bestuur: in september is afscheid genomen van Menno Helmus. Wij zijn heel dankbaar voor de vele jaren die Menno als bestuurslid heeft doorgebracht. Wij hebben zijn ondersteuning en inbreng altijd als zeer waardevol en inspirerend ervaren.

Doel en visie

Wat is ons doel en wat is de visie van de CornerStone Foundation?

Verstrekken van praktische, morele en financiële hulp aan projecten en personen die betrokken zijn bij Christelijke (media) activiteiten, ontwikkelingshulp en hulpverlening.

Mensen te zien die hun eigen waarde en die van anderen kennen, hun identiteit omarmen, zich verblijden in diversiteit en hun eigen potentie waarmaken.

Mensen te zien, bevrijd uit de armoede-spiraal, in staat gesteld zelf een inkomen te verwerven.

Mensen te zien, gemotiveerd om voor hun eigen familie te zorgen, voor hun burens, voor de behoeftigen onder hen, en voor hun milieu.

Mensen te zien, levend in harmonie met hun Schepper, met hun burens, met de wereld en met zichzelf.

Hoe doen we dit:

We initiëren of ondersteunen (vrede en verzoenings-) projecten en helpen bij het opstarten van inkomen verwervende projecten in het Zuiden en Oosten.

We maken het mogelijk voor (jonge) mensen om een opleiding (training) te volgen, zodat mensen in het Zuiden en Oosten zelfvoorzienend worden.

We brengen schrijnende situaties in het Zuiden en Oosten onder de aandacht van mensen in het Westen om bewustwording en hulpverlening op gang te brengen.

We zenden mensen uit en ondersteunen hen bij het opstarten van projecten in het Zuiden en Oosten.

We werven fondsen om deze activiteiten te ondersteunen.

Het bestuur en ondersteuning

Norman Halsall - voorzitter

Norman's rol - expert in media en visionair

Menno Helmus - démissionnair secretaris

Menno's rol - meester in de strategie

David Mulder - algemeen bestuurslid

David's rol - kritische projectleider

Ewoud Pronk - penningmeester

Ewoud's rol - meester in het op orde brengen van de financiën

Shirley Hutter - Programme Funding Officer

Shirley's rol - communicatie en fondsenwerving

Leden werkgroepen

Het team van 'The Great Escape':

Colette Karwera

Liset de Klerck

David Muzigamfizi

Norman Halsall

Shirley Hutter

Peter Mestrum

Margrietha Bor

Peter van den Berg

Comité van aanbeveling

Mr A. Verwayen, Prinsenbeek

Dhr. Frits Nieuwstraten - Corrie ten Boom stichting, Haarlem

Johan Vink, Wageningen

Prinses Margarita de Bourbon Parma, Den Haag

Contactinformatie en bankgegevens

Stichting the CornerStone Foundation

Secr. Versteeglaan 5

3451 XG Vleuten

Bankgegevens: IBAN:NL40INGB0007458309

Bic: INGBNL2A

KvK CST: 41093954

Website: www.cornerstone-foundation.org

Email: info@Cornerstone-foundation.org

Nogmaals onze dank aan allen die ons op de een of andere manier hebben geholpen met deze acties door middel van een bijdrage in de vorm van tijd, aandacht en/of middelen! We zijn altijd blij met mensen die ons willen helpen fondsen te werven. We hebben gemerkt dat naarmate de tijd vordert, er steeds meer giften binnen komen voor het werk. We zijn daar erg blij mee en dankbaar voor.

Copyright icoon voor restaurant: www.flacticon.com

Cornerstone Foundation Jaarverslag 2016 handtekeningen bestuur

Vacant
Secretaris

David Mulder
bestuurslid

Ewoud Pronk
Penningmeester

Norman Halsall
Voorzitter